

## PRIX DU MANAGER PUBLIC DE L'ANNEE-

3<sup>ème</sup> édition

### Pourquoi récompenser les managers publics ?

Depuis trois ans, le prix du manager public de l'année nous permet d'appréhender la modernisation de l'État à travers le prisme de ces plus remarquables managers.

Si notre ambition ne saurait être de résumer les projets, candidats et primés, aux seuls managers qui les portent, l'action de ces derniers nous semble néanmoins déterminante et mérite d'être saluée comme telle. Nous pensons, en effet, que ces managers publics sont les figures de proue d'une rénovation, qui se veut enthousiaste, volontaire et en pleine mutation.

Ils sont ceux qui, avec exemplarité et modernité, dessinent les perspectives et concrétisent les nouvelles orientations des organismes publics, que ce soit dans les ministères, les collectivités territoriales, le secteur social ou celui de la santé. Ils donnent aux réformes leur rythme, aux projets leur réalité, à chacun de nous une certaine perception du secteur public : en mouvement et tourné vers les autres.

Voilà pourquoi nous tenons, cette année encore et avec l'expérience des précédentes éditions, à récompenser les meilleurs d'entre eux : ceux dont les résultats, la vision, les qualités humaines, les compétences techniques et pratiques nous paraîtront des plus exceptionnels et à l'image d'une modernisation publique en plein dynamisme.

Hughes Verdier  
Vice Président  
BearingPoint

François-Daniel Migeon  
Directeur Général  
Direction Générale de la Modernisation de l'État



Bonjour Madame, Monsieur,  
Cher Collègue

Monsieur François Baroin vient de me remettre le prix du manager public 2011 pour « Trajectoire ».

Vous verrez, ci-contre, quelles sont les intentions des initiateurs du prix, la composition du jury et les autres lauréats dans le communiqué de presse.

Vous comprendrez que ce prix revient à l'ensemble des personnes qui ont contribué au succès de « Trajectoire » en France. C'est ce que j'ai essayé de dire en remerciements lors de la cérémonie.

Je suis ravi, comme vous-même sans doute, que l'utilité de la démarche « Trajectoire », qui va bien au-delà du logiciel, soit reconnue par des responsables au plus haut niveau de l'État.

Je souhaite que ce prix vous donne encore plus de force pour poursuivre ce travail, qui peut, quelquefois, revêtir un caractère difficile.

Avec toute mon amitié et ma reconnaissance.

Alain Deblasi

**Monsieur François Baroin**, Ministre du Budget, des Comptes publics, de la Fonction publique et de la Réforme de l'État.

**Madame Rose-Marie Van Lerberghe**, présidente du groupe Korian, ancienne inspectrice générale des affaires sociales, membre du Conseil supérieur de la magistrature, membre du Conseil de développement économique durable de Paris, administrateur de l'École des hautes études en santé publique, ancienne directrice générale de l'Assistance publique-Hôpitaux de Paris.

**Monsieur Alain Heriaud**, président de la Conférence des directeurs généraux de CHU, directeur général du CHU de Bordeaux, président de Bordeaux-Santé-Aquitaine, membre du Conseil économique, social et environnemental de la région Aquitaine, administrateur de la Fédération hospitalière de France, secrétaire général de l'Union hospitalière du Sud-Ouest.



## Remerciements.

Je voudrai remercier, avant tout, mes proches collaboratrices qui m'ont accompagné pendant toutes ces années : Valérie Dreux, Clara Iadecola et Marie-Hélène Michel. J'ai tenu bon, tous les jours, grâce à elles.

Madame, Messieurs les membres du jury, si vous avez voulu récompenser dix ans de travail opiniâtre à défendre avec enthousiasme quelques idées de bon sens, je veux bien le prendre pour moi.

Je sais aussi que vous avez voulu récompenser surtout une action collective durable dans le domaine de la santé. « Trajectoire » en est une authentique, puisque tout cela a débuté en 2002, avec la décision prise par Monsieur Philippe Ritter, directeur de l'ARH Rhône-Alpes, de mettre en place des Coordinations en SSR, décision soutenue par ses successeurs, Monsieur Jacques Métais et Monsieur Bonnet.

Vous récompensez deux directeurs successifs des HCL : Monsieur François Grateau, Monsieur Benoît Leclercq, qui, comme leurs directeurs de la stratégie, m'ont toujours accueilli avec un « que puisais-je faire pour vous » très encourageant.

Vous récompensez Monsieur Philippe Castets directeur des systèmes d'information et de l'informatique des HCL et son équipe, sans lesquels « Trajectoire » ne serait qu'une belle idée. Il a compris la plus-value médicale de « Trajectoire » et trouvé avec Thierry Durand, directeur de la plateforme de santé de la région Rhône-Alpes, les moyens pour réaliser le logiciel. Il est habitué du fait pour nombre d'autres applications ayant une grande influence sur la qualité et l'organisation des soins. Ce prix est aussi le sien comme celui de sa collaboratrice directe Mme Véronique Smaldore.

La réussite de « Trajectoire » en France, n'aurait pas pu être obtenue sans l'implication des directeurs d'ARH et d'ARS en permanence à l'écoute des « bonnes actions » qui m'ont toujours bien accueilli dans mon tour de France de VRP de « Trajectoire » et bien évidemment sans le travail extraordinaire et passionné de l'ensemble des équipes « Trajectoire » ; aujourd'hui près de cent personnes qui déploient le logiciel au bénéfice de plus de la moitié de nos concitoyens. Cette équipe là prépare l'avenir de « Trajectoire ».

Enfin, le Ministère de la santé a toujours soutenu « Trajectoire » jusqu'à l'inscrire dans la réglementation.

Vous voyez que cette histoire conduisant à la réussite est longue, que le fils directeur de tout cela est la participation bienveillante de tous, peut-être parce qu'il est question d'aider nos concitoyens frappés par la maladie.

Monsieur le Ministre, qui nous honorez tous en nous remettant ce prix peut-être représentez vous l'augure qui va conduire à la généralisation de « Trajectoire » à toute la France.

Merci à tous.

Alain Deblasi le 29 Mars 2011.

